

令和6年度 総和中学校コンプライアンス研修計画

古河市立総和中学校

1 研修について

- 管理職からの全体指導と個別指導
- ボトムアップ研修の推進による職員全体の意識高揚
- (1) コンプライアンスユニットリーダーの選出 (各学年1名)
- (2) コンプライアンスユニットリーダーの計画による研修
 - ・分担 6月：学年外 9月：3年 12月：2年 2月：1年
 - ・コンプライアンスユニットリーダーは2の研修計画を参照し、必要に応じた研修を計画して実践する
 - ・資料を作成して研修の1週間前に確認する (教頭)
- (3) 研修の実施
 - ・毎月の職員会議にて (10～15分程度)
- (4) 振り返りの実施
 - ・資料に振り返りを盛り込んで実施する

2 研修計画

月	研修内容等	担当者
4	○教育公務員としての服務規律の確保について	・教頭
5	○人権教育研修	・人権教育主任
6	※ユニットリーダー研修 (学年外) ○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施 ○セクハラ・わいせつ行為等の根絶にかかる研修 ○公金等の取扱いについて (取扱い上の注意事項等)	・校長、教頭 ・コンプライアンス ユニットリーダー ・教頭
7	○個人情報漏洩・紛失・盗難の未然防止にかかる研修、情報モラル向上研修	・ICT担当
8	○職場における心身の健康維持に係るメンタルヘルス研修	・児童生徒支援加配教員
9	※ユニットリーダー研修 (3年) ○ハラスメントの未然防止に係る研修	・コンプライアンス ユニットリーダー
10	○体罰・不適切な指導の根絶に係るアンガーマネジメント研修 ○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施	・生徒指導主事 ・校長、教頭
11	○いじめ未然防止研修	・生徒指導主事
12	※ユニットリーダー研修 (2年) ○交通法令違反・飲酒運転の撲滅、わいせつ行為等の未然防止にかかる研修	・コンプライアンス ユニットリーダー
1	○麻薬・覚せい剤等の薬物にかかる研修	・養護教諭
2	※ユニットリーダー研修 (1年) ○公金等の不正処理等の根絶にかかる研修 ○職場環境の現況把握 校長・教頭による教員面談の実施	・コンプライアンス ユニットリーダー ・校長、教頭
3	○年度末の個人情報処理および会計報告	・教頭